



Vorwort

Die KaKue GmbH sieht sich bei der Ausführung aller Geschäfte in der Pflicht eines fairen Umgangs und integrem Handeln gegenüber Beschäftigten, Kunden und Lieferanten. Wir sind uns unserer Rolle als verantwortlich handelnder Marktteilnehmer und damit unserer Verantwortung bewusst. Dieser Verantwortung wollen wir Rechnung tragen. Deshalb bekennen wir uns zu den Grundsätzen der Unternehmensethik, die wir aus diesem Bewusstsein ableiten.

Mit dieser Richtlinie zur Unternehmensethik setzen wir uns einen Mindeststandard, der ohne Ausnahmen, die zum Beispiel aus kulturellen Gründen abgeleitet werden könnten, zu befolgen ist. Setzen gesetzliche Vorgaben, behördliche Vorschriften oder gleichwertige Regeln einen höheren Standard, dann ist dieser höhere Standard zu befolgen.

Das Ziel der Leitung der KaKue GmbH ist die Einhaltung anerkannter ethischer Normen und die gemeinsame Schaffung eines Geschäftsgebarens, welches Integrität, Respekt und faires Verhalten fördert. Eine stringente rechtskonforme und grundsatztreue Geschäftspolitik dient letztendlich den langfristigen Unternehmensinteressen.

Diese Richtlinie ist somit für alle Bereiche unseres Unternehmens und für alle Beschäftigten verbindlich.

Wir bitten alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im täglichen Arbeitsalltag, dass sie ihre Führungskräfte, bei ersichtlichem Handlungsbedarf zur Sicherstellung ethischen Verhaltens, vertrauensvoll und offen informieren. Um dies zu ermöglichen, sensibilisieren wir unsere Beschäftigten durch Schulung und Information über die Auswirkungen von Verstößen gegen diese Grundsätze.

Korruption

Der Begriff Korruption entstammt dem lateinischen „*corruptio*“ und bedeutet „Verderbnis, Verdorbenheit oder Bestechlichkeit“. Mittels Korruption sollen auf missbräuchliche Weise Vorteile erlangt oder gewährt werden, auf die kein rechtmäßiger Anspruch besteht.

Da dies unseren Prinzipien entgegensteht, bekämpfen wir Korruption, unabhängig, in welcher Form diese auftritt:

- passiv (Vorteilsannahme, Bestechlichkeit).
- aktiv (Anbieten, Versprechen oder Einfordern eines Vorteils, Vorteilsgewährung, Bestechung, Schmiergeldzahlung).

Die KaKue GmbH ist strikt gegen Korruption und andere Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen. Diese werden nicht toleriert.

<u>Erstellt:</u> Name / Datum: D. Schäffer 14.10.2021	<u>Geändert:</u> Name / Datum:	<u>Geprüft:</u> Name / Datum: A. Kahrman 14.10.2021	<u>Freigegeben:</u> Name / Datum: A. Kahrman 14.10.2021	Seite 1 von 4 Druckdatum: 16/05/2022
--	-----------------------------------	--	--	---



Bestechlichkeit

Beschäftigte unseres Unternehmens dürfen von Geschäftspartnern keinerlei Vergünstigungen erhalten oder annehmen, die zu einer Beeinträchtigung einer objektiven und fairen Geschäftsentscheidung führen könnten oder auch nur einen derartigen Anschein erwecken. Deshalb erwarten wir von allen Beschäftigten Geschenke, Zahlungen, Dienstleistungen oder Einladungen, die über das Maß geschäftsüblicher Gastfreundschaft hinausgehen, abzulehnen. Der Versuch der Bestechung durch einen Geschäftspartner ist zu melden.

Zu widerhandlungen ziehen Konsequenzen nach sich, die bis zu einer Kündigung des Geschäftsverhältnisses reichen können. Darüber hinaus können strafrechtliche Maßnahmen eingeleitet werden.

Bestechung und Erpressung

Wir haben den Anspruch, unsere Konkurrenten durch bessere Produkte oder Dienstleistung zu übertreffen. Die Anwendung von unfairen oder unlauteren Praktiken lehnen wir kategorisch ab:

- Wir verzerren oder verbergen die Fakten und die Wahrheit nicht.
- Insiderinformationen (wichtige Informationen, die nicht öffentlich sind) benutzen wir ausschließlich zu dem Zweck, zu dem sie uns ursprünglich zur Verfügung gestellt wurden.
- Geschenke, Zahlungen, Dienstleistungen oder Einladungen dürfen nur im Rahmen geschäftsüblicher Geschäftspartnerbindung gewährt werden, solange darin keine unangemessene Einflussnahme gesehen werden kann.
- Im Zweifel verzichten wir auf ein Geschäft und auf das Erreichen interner Zielsetzungen, bevor wir gegen Gesetze verstoßen.

Alle Führungskräfte und weiteren Beschäftigten müssen sich über die außerordentlichen Risiken im Klaren sein, die ein Fall von Bestechung oder Erpressung für das Unternehmen, aber auch für sie persönlich bedeuten kann.

Datenschutz

Wir respektieren die Privatsphäre aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und unserer Geschäftspartner. Wir halten die relevanten Gesetze und Bestimmungen zum Schutz personenbezogener Daten und von Betriebsgeheimnissen ein und beachten diesbezüglich ggf. vorhandene weitergehende vertragliche Verpflichtungen.

Die KaKue GmbH hält vertrauliche Daten geheim und schützt sie vor Verlust und unbefugtem Zugriff durch Dritte. Als vertraulich stufen wir alle nichtöffentlichen Informationen über das Unternehmen und über alle Geschäftspartner ein, falls deren Bekanntwerden nachteilig für diese Unternehmen sein könnte oder jemand sich einen ungerechtfertigten geschäftlichen oder persönlichen Vorteil verschaffen könnte.

Erstellt:	Geändert:	Geprüft:	Freigegeben:	Seite 2 von 4
Name / Datum: D. Schäffer 14.10.2021	Name / Datum:	Name / Datum: A. Kahrman 14.10.2021	Name / Datum: A. Kahrman 14.10.2021	Druckdatum: 16/05/2022



Richtlinie Unternehmensethik

PB I 1.08

Interessenskonflikte

Interessenskonflikte können sich aus persönlichen Vorteilen, Vorteilen für das eigene Unternehmen oder aus dem Kontakt zu mehreren Auftraggebern, die untereinander im Wettbewerb stehen, ergeben. Wir streben in solchen Fällen die Offenlegung der Interessen sowie des Punktes an, an dem diese Interessen kollidieren.

Grundsätzlich sollten unsere Beschäftigten versuchen, derartige Interessenskonflikte zu vermeiden. War dies nicht möglich oder wurden Interessenskonflikte zu spät erkannt, haben sie den Konflikt ihrem Vorgesetzten zu melden. Zusammen mit diesem werden Maßnahmen ergriffen, um den Konflikt zu entschärfen oder zu beseitigen.

Danke

Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit genommen haben, diese Richtlinie zur Unternehmensethik sorgfältig zu lesen. Diese Richtlinie wird in unserem Managementsystem als dokumentierte Information gelenkt, d.h. regelmäßig überprüft und bei Bedarf an relevante Anforderungen interessierter Parteien angepasst.

Hinweis

Jede **Führungskraft** ist in erster Linie dafür verantwortlich, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in die Ethikregeln einzuweisen, sie zu schulen und die Umsetzung zu beaufsichtigen.

Alle **Beschäftigten** sind in der Pflicht die Regelungen der Unternehmensethik zu befolgen und an der Verbesserung proaktiv mitzuwirken.

Obersulm, 14.10.2021

Ort, Datum

Geschäftsführung

Erstellt:	Geändert:	Geprüft:	Freigegeben:	Seite 3 von 4
Name / Datum: D. Schäffer 14.10.2021	Name / Datum:	Name / Datum: A. Kahrman 14.10.2021	Name / Datum: A. Kahrman 14.10.2021	Druckdatum: 16/05/2022

Situationen, in denen Sie aktiv werden sollten:

Wir alle sind in unserem Unternehmen dafür verantwortlich, die in den Richtlinien formulierten Standards umzusetzen. Falls Sie illegales oder dieser Richtlinie widersprechendes Verhalten bemerken oder einen begründeten Verdacht haben, sind Sie verpflichtet, das Problem zu melden oder Rat zu suchen:



Beispiele für Fälle, in denen Sie aktiv werden sollten:

- Unzulässige Änderungen von Unternehmensunterlagen und Fälschung von Finanzunterlagen.
- Erkennbarer Betrug.
- Schmiergelder, Rückvergütungen oder nicht genehmigte Zahlungen.
- Erkennbar fragwürdige Verhaltensweisen in Bezug auf Buchhaltung oder Finanzen.
- Diebstahl von Unternehmenseigentum.
- Beauftragungen unter Umgehung des Ausschreibungsverfahrens.
- Durchführung von Insidergeschäften.

<u>Erstellt:</u> Name / Datum: D. Schäffer 14.10.2021	<u>Geändert:</u> Name / Datum:	<u>Geprüft:</u> Name / Datum: A. Kahrman 14.10.2021	<u>Freigegeben:</u> Name / Datum: A. Kahrman 14.10.2021	Seite 4 von 4 Druckdatum: 16/05/2022
--	-----------------------------------	--	--	---